

— UNIVERSIDAD —
EUREKA

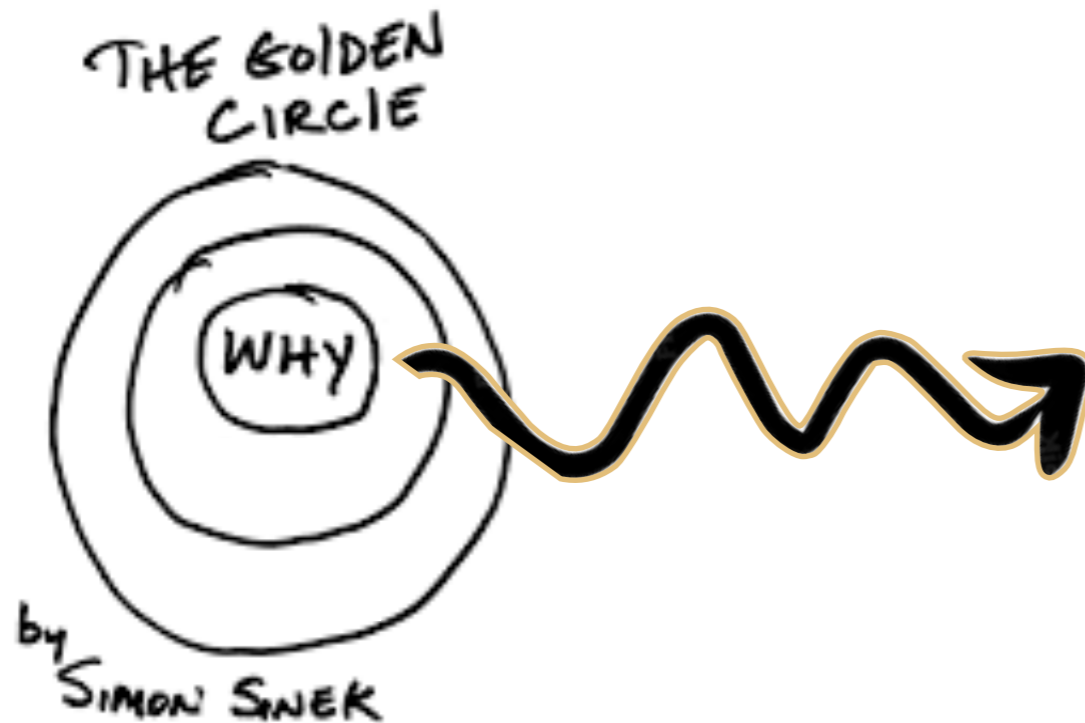
Tu futuro, tus gustos, tus decisiones.

ALIANZA
EMPRESARIAL



NUESTRO ORIGEN

FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN



CREEMOS FIRMEMENTE EN QUE
CADA INDIVIDUO DEBERÍA
TENER LA **LIBERTAD DE
CONSTRUIR Y DECIDIR SU
PROPIO FUTURO,**
INCLUYENDO LA ELECCIÓN DE
SU EDUCACIÓN, DE ACUERDO
CON SUS INTERESES,
NECESIDADES Y METAS
PERSONALES, SIN CONFORMARSE
PLENAMENTE CON LAS
ESTRUCTURAS Y FORMATOS
ESTABLECIDOS POR LOS MODELOS
TRADICIONALES.



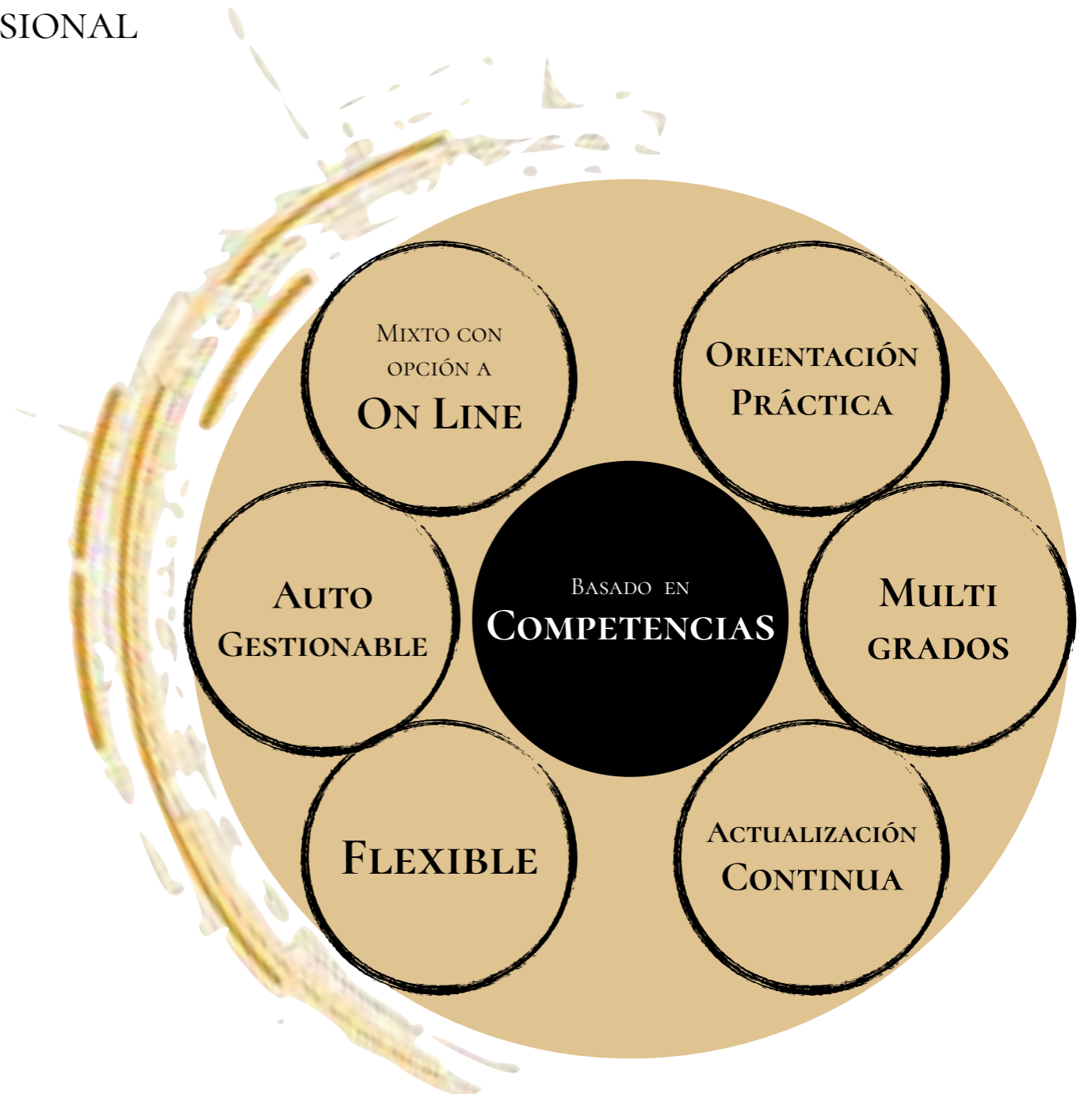
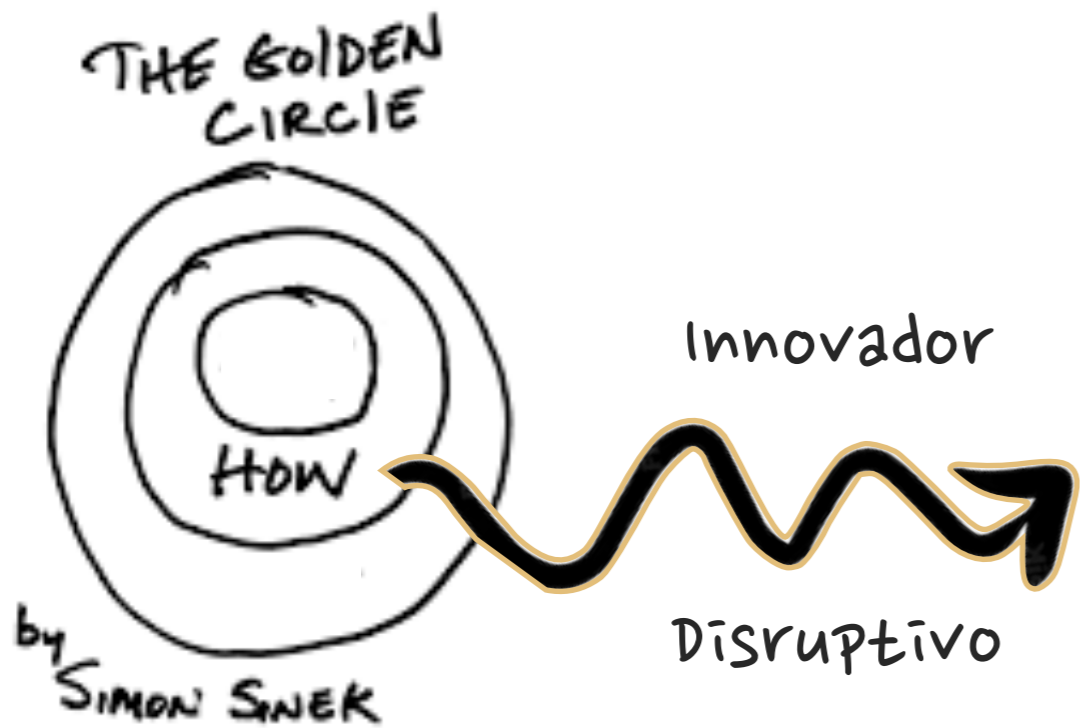


NUESTRO ENFOQUE



MODELO EUREKA

ESPACIO DE TRANSFORMACIÓN PROFESIONAL





EL ENTORNO

YA CAMBIO PARA SIEMPRE

HOY, EL DESEMPEÑO DE UNA
EMPRESA **DEPENDE DE CÓMO**
DESARROLLA SU TALENTO

LO QUE MUCHAS EMPRESAS
MIDEN ES **CAPACITACIÓN Y**
NO DESARROLLO



EL ENTORNO
YA CAMBIO PARA SIEMPRE

La mayoría capacita. Pocas empresas desarrollan talento.

El problema no es el talento, es el modelo. Cuando el desarrollo se alinea al negocio, el impacto deja de ser formativo y se vuelve estratégico.



EL ENTORNO

YA CAMBIO PARA SIEMPRE

**“ Porque desarrollar talento
también es desarrollar personas,**

y cuando eso sucede,

**el impacto trasciende a la empresa
y alcanza a la sociedad ”**



POSIBILIDADES DE DESARROLLO

MODELO FLEXIBLE PARA EMPRESAS

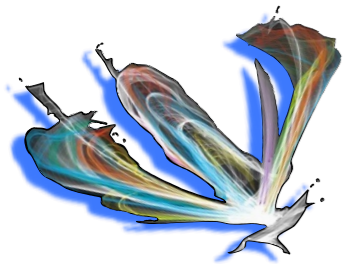
FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN

MODELO EUREKA

Modelo flexible para empresas

Eureka

Modelo donde empresa y colaboradores construyen trayectorias alineadas, impulsando el **desarrollo del talento** y generando **ventaja competitiva real** .



**AJUSTA CONTENIDO SEGÚN
LAS PREFERENCIAS Y
NECESIDADES EMPRESARIALES
Y DE SUS COLABORADORES**





POSIBILIDADES DE DESARROLLO

MODELO FLEXIBLE PARA EMPRESAS

FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN



Presentación Interactiva

Requiere acceso a web

POSIBILIDADES DE DESARROLLO

DISEÑO POR MÓDULOS

FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN

La empresa define la trayectoria

No el sistema, sino las necesidades de negocio

El modelo se construye por módulos

Cada elemento se integra y escala

El talento avanza de forma flexible

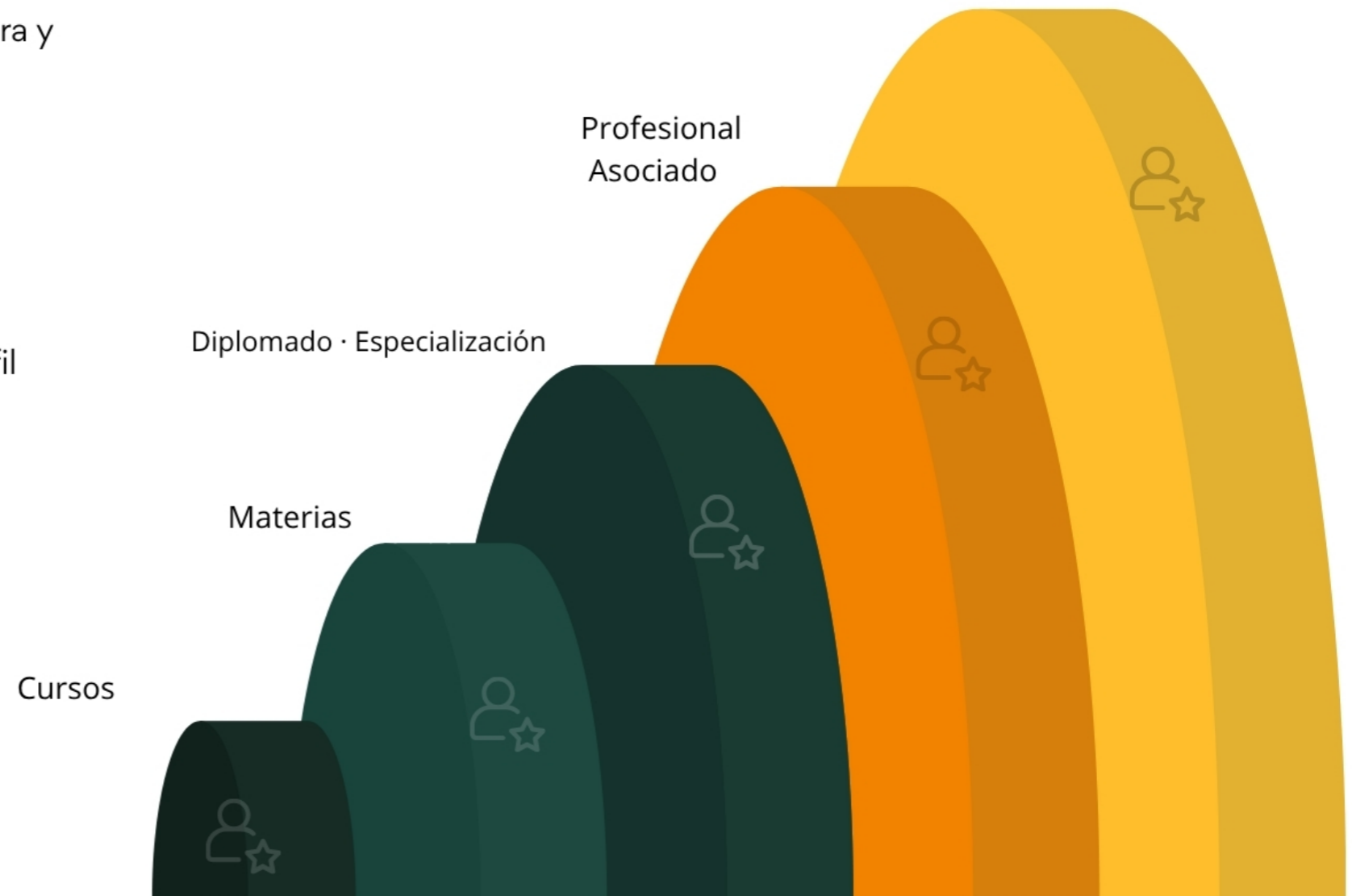
Contenidos y tiempos adaptados a cada colaborador

Modelo Acumulativo

Fortalecimiento de perfil laboral a través de insignias

Modelo modular acumulativo

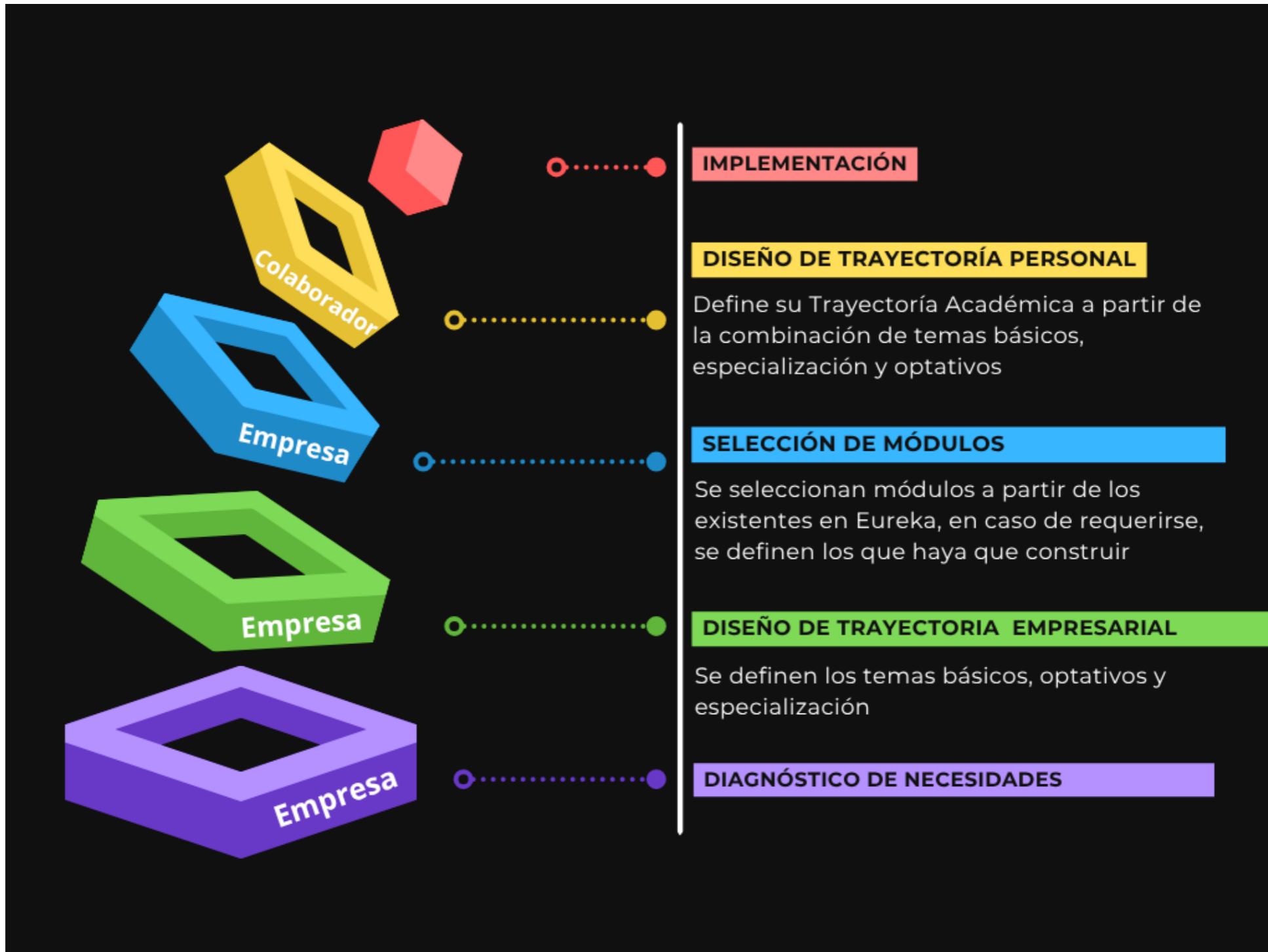
Licenciatura



DEFINICIÓN DE TRAYECTORIAS

DISEÑO POR MÓDULOS

FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN





POSIBILIDADES DE DESARROLLO



DISEÑO POR MÓDULOS

OPERACIONALIZACIÓN

Rompe con la capacitación tradicional. Construye desarrollo real.

La empresa configura **trayectorias de desarrollo alineadas a sus metas**, seleccionando los módulos que realmente necesita.

Sobre esa base, cada colaborador puede construir una **ruta flexible de crecimiento**, combinando módulos para acreditar **cursos, materias, diplomados, especializaciones, profesional asociado o una licenciatura**.

EMPRESA

Define la trayectoria de talento y acompaña el desarrollo

COLABORADOR

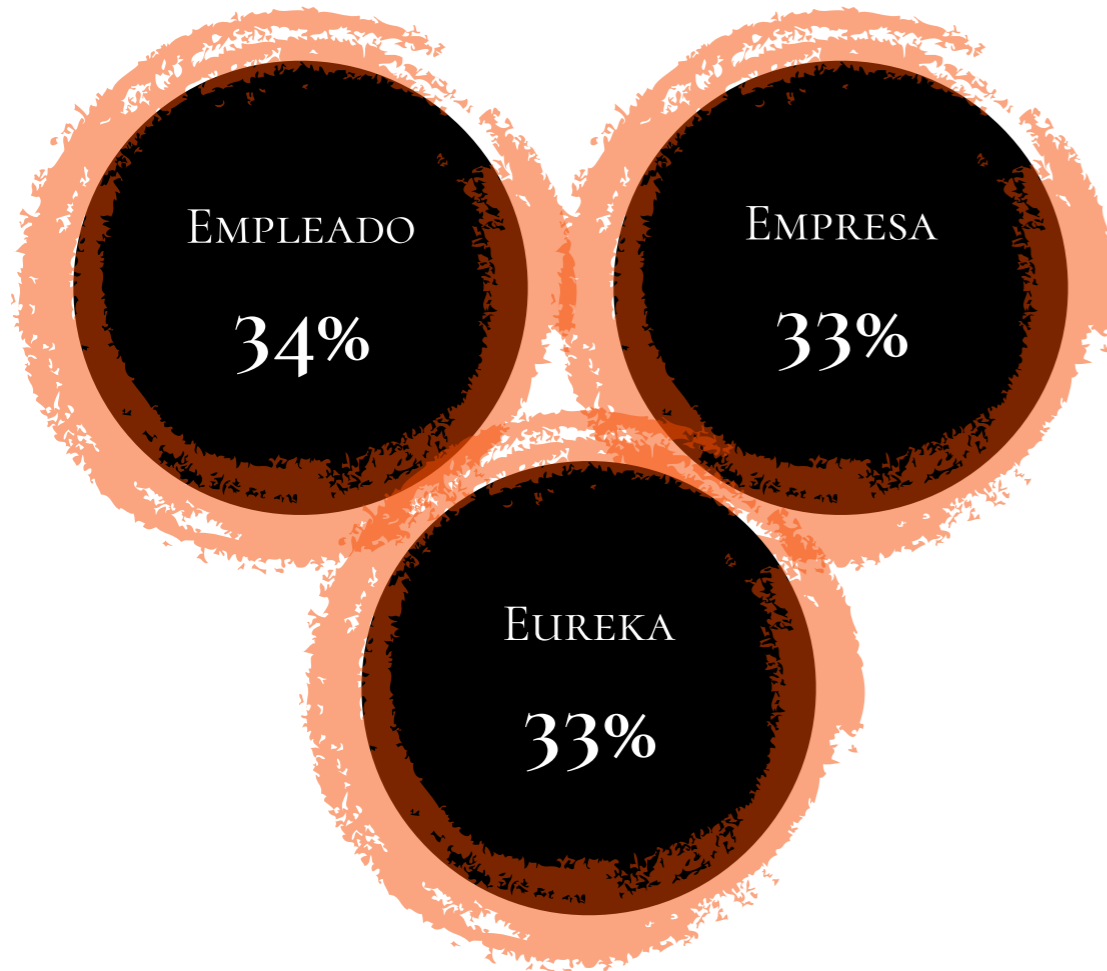
Define y avanza en una ruta flexible que se adapta a sus gustos y necesidades

EUREKA

Estructura, certifica y da continuidad académica al proceso

EMPRESA, COLABORADOR Y

ALIANZA
UNIVERSIDAD EUREKA



Modelo Tripartito

Personal de Mandos Operativos

Opciones de Desarrollo

- Retomar estudios no concluidos
- Actualizarse o fortalecer perfil profesional
- Concluir una carrera trunca
- Cumplir con requerimientos de formación definidos por la empresa
- Impulsar el crecimiento de emprendedores



A PARTIR DE



TRAYECTORIA EMPRESARIAL

TRAYECTORIA PERSONAL



Trayectoria

- Planeación de trayectoria Académica
- Módulos

Ciclo Escolar

- Inicio y terminación de módulos
- Duración de programa

Horarios

- Estudio

Libertad de elección

de acuerdo con la estrategia empresarial, así como, sus gustos, deseos y preferencias



BENEFICIOS



MODELO EUREKA

FLEXIBILIDAD Y PERSONALIZACIÓN

Desarrollo alineado al negocio

Cada trayectoria responde a objetivos reales, no a planes genéricos de capacitación.

Resultados, no horas

El enfoque deja de ser cursos e indicadores y se centra en capacidades aplicadas.

Talento que crece dentro de la empresa

Se construyen rutas que permiten evolucionar sin desconectarse de la operación.

Mayor retención, mayor compromiso

Cuando el colaborador ve crecimiento real, el vínculo con la empresa cambia.

Implementación flexible y escalable

Desde equipos específicos hasta toda la organización, sin fricciones operativas.

Ventaja competitiva sostenible

El desarrollo del talento se convierte en un diferenciador real, no en un discurso.

No es capacitación. Es desarrollo de talento.



AUTOGESTIVO



MODELO EUREKA
PLATAFORMA TECNOLÓGICA

INICIO

Participants Grades Reports More

Announcements

PROGRAMA

COMPETENCIAS A DESARR...

METODOLOGÍA DE IMPART...

TEMARIO

NORMAS Y POLÍTICAS

EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE APREN...

CASO DE REFLEXIÓN

¿QUÉ ES UN PROYECTO?

¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN DE...

CASO DE REFLEXIÓN

BIBLIOGRAFÍA

BUSINESS DESK

BUSINESS CONSULTING

NETWORKING

NEWS

ACOMPañAMIENTO

CURSO: GESTIÓN DE PROYECTOS

NEGOCIOS Y OPERACIONES > Fundamentales > Materia: Gestión de Proye...

INICIO



Curso

GESTIÓN DE PROYECTOS

Área: Gestión

PROJECT
MANAGEMENT



UNIVERSIDAD EUREKA
CONTACTOS

www.universidadeureka.com.mx

<https://empresas.universidadeureka.com.mx/>

cursos-gratis.universidadeureka.com.mx

becas.universidadeureka.com.mx

— UNIVERSIDAD —
EUREKA

Tu futuro, tus gustos, tus decisiones.

ALIANZA
EMPRESARIAL